

**ՀՀ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇՈՒՄԸ ՀՀ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՀՀ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՏԵՍՉՈՒԹՅԱՆ ՌԻՍԿԻ ՎՐԱ ՀԻՄՆՎԱԾ ԱՏՈՒԳՈՒՄՆԵՐԻ ՄԵԹՈՂԱԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆ ՈՒ ՌԻՍԿԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ՈՐՈՇՈՂ ԶԱՓԱՆԻՇՆԵՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՆԿԱՐԱԳԻՐԸ ԵՎ ԱՏՈՒԳՈՒՄՆԵՐԻ ԱՏՈՒԳԱԹԵՐԹԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

**Գլխավոր տեղեկություն**

Համար N 1486-Ն

Տիպ Որոշում

Ակտի տիպ Հիմնական ակտ (15.12.2012-28.03.2019)

Կարգավիճակ Զի գործում

Սկզբնաղբյուր ՀՀՊՏ 2012.12.05/59(933) Հոդ.1273

Ընդունող մարմին ՀՀ կառավարություն

Ընդունման ամսաթիվ 22.11.2012

Ստորագրող մարմին ՀՀ վարչապետ

Ստորագրման ամսաթիվ 30.11.2012

Ուժի մեջ մտնելու ամսաթիվ 15.12.2012

Ուժը կորցնելու ամսաթիվ 28.03.2019

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

Ո Ր Ո Շ ՈՒ Մ

22 նոյեմբերի 2012 թվականի N 1486-Ն

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՏԵՍՉՈՒԹՅԱՆ ՌԻՍԿԻ ՎՐԱ ՀԻՄՆԱԿԸ ՍՏՈՒԳՈՒՄՆԵՐԻ ՄԵԹՈՂԱՔԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ՈՒ ՌԻՍԿԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ՈՐՈՇՈՂ ՉԱՓԱՆԻՇՆԵՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԼԿԱՐԱԳԻՐԸ ԵՎ ՍՏՈՒԳՈՒՄՆԵՐԻ ՍՏՈՒԳԱԹԵՐԹԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Համաձայն «Հայաստանի Հանրապետությունում ստուգումների կազմակերպման և անցկացման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 2.1-ին հոդվածի 2-րդ մասի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը որոշում է.

1. Հաստատել՝
  - 1) Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի պետական տեսչության ռիսկի վրա հիմնված ստուգումների մեթոդաբանությունը և ռիսկայնությունը որոշող չափանիշների ընդհանուր նկարագիրը՝ համաձայն N 1 հավելվածի.
  - 2) Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի պետական տեսչության կողմից իրականացվող ստուգումների ստուգաթերթը՝ համաձայն N 2 հավելվածի.
  - 3) Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի պետական տեսչության կողմից «Հայաստանի Հանրապետությունում ստուգումների կազմակերպման և անցկացման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 1-ին, 2-րդ, 4-րդ և 9-րդ կետերով սահմանված դեպքերում իրականացվող ստուգումների (այսուհետ՝ ըստ անհրաժեշտության ստուգում) լրացուցիչ հարցաշարը՝ համաձայն N 3 հավելվածի:
2. Սույն որոշումն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվան հաջորդող տասներորդ օրը:

Հայաստանի Հանրապետության վարչապետ

S. Սարգսյան

2012 թ. նոյեմբերի 30  
Երևան

Հավելված N 1  
ՀՀ կառավարության 2012 թվականի  
նոյեմբերի 22-ի N 1486-Ն որոշման

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՏԵՍՉՈՒԹՅԱՆ ՌԻՍԿԻ ՎՐԱ ՀԻՄՆԱԿԸ ՍՏՈՒԳՈՒՄՆԵՐԻ ՄԵԹՈՂԱՔԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՌԻՍԿԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ՈՐՈՇՈՂ ՉԱՓԱՆԻՇՆԵՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԼԿԱՐԱԳԻՐԸ

I. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅՑՆԵՐ

1. Սույնով կանոնակարգվում են Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի պետական տեսչության (այսուհետ՝ աշխատանքի պետական տեսչություն) ռիսկի վրա հիմնված ստուգումների համակարգի կիրառման հետ կապված ընդհանուր հարցերը:
2. Ռիսկայնության գնահատման մեթոդաբանությունը և ռիսկայնության չափանիշները հնարավորություն կտան աշխատանքի պետական տեսչությանը վերլուծելու և գնահատելու վերահսկման ենթակա կազմակերպությունները (այսուհետ՝ գնահատվող օբյեկտ)՝ ըստ դրանց աշխատանքային հարաբերություններում գործատուի ռիսկի գործոնների, ձևավորելու տվյալների բազա՝ գնահատվող օբյեկտներն ըստ ռիսկայնության դասակարգելու նպատակով:

II. ՌԻՍԿԻ ՍԱՀՄԱՆՈՒՄԸ

3. Աշխատանքային հարաբերությունների տեսանկյունից գնահատվող օբյեկտի (գործատուի) ռիսկն աշխատողների աշխատանքային իրավունքների խախտման հավանականությունն է՝ հաշվի առնելով դրանց բացասական հետևանքները:
4. Աշխատանքի պետական տեսչության համար մշակվող մեթոդաբանությունում գնահատվում են այն ռիսկերը, որոնք կարող են առաջացնել աշխատանքային օրենսդրությամբ, աշխատանքային և կոլեկտիվ պայմանագրերով սահմանված՝ աշխատողների երաշխիքների կորուստ, ինչպես նաև իրավունքների և իրական վիճակի տարբերություն՝ ի վնաս աշխատողի:
5. Գործատուի ռիսկը հավասար է ոլորտային և անհատական ռիսկերի հանրագումարին, որն ունի առավելագույնը 200 միավոր ընդհանուր կշիռ:

III. ԳՈՐԾԱՏՈՒ ՈՒՈՐԱՑՅՈՒՆ ՌԻՍԿԻ ԳՆԱՀԱՏՄԱՆ ՄՈՂԵԼԸ

6. Գործատուի ոլորտային ռիսկի (այսուհետ՝ ոլորտային ռիսկ) գնահատման մոդելը կիրառվելու է՝ հիմք ընդունելով աշխատանքի պետական տեսչության կողմից սույն մեթոդաբանությամբ իրականացվող ստուգումների արդյունքում ստացված երեք տարվա վիճակագրական տվյալները: Մինչև տվյալ ոլորտում աշխատանքի պետական տեսչության կողմից սույն մեթոդաբանությամբ ստուգում իրականացնելը՝ տվյալ ոլորտի ոլորտային ռիսկը չի գնահատվում:
7. Տեստական գործունեության ոլորտների դասակարգչի հիման վրա և հաշվի առնելով աշխատանքի պետական տեսչության կողմից սույն մեթոդաբանությամբ կատարված ստուգումների երեք տարվա արդյունքները՝ գործատուի ռիսկի տեսանկյունից տնտեսական գործունեության ոլորտները դասակարգվում են ցածր, միջին և բարձր ռիսկային մակարդակների:
8. Կախված ոլորտի ռիսկային մակարդակից՝ տվյալ ոլորտում գործունեություն իրականացնող՝ գնահատվող օբյեկտն ստանում է տվյալ ոլորտի գնահատված ոլորտային ռիսկի համապատասխան միավորը:
9. Եթե գնահատվող օբյեկտը գործունեություն է իրականացնում տնտեսական գործունեության մեկից ավելի ոլորտներում, ապա գնահատվող օբյեկտն ստանում է այն ոլորտի ռիսկայնության միավորը, որը գնահատված է ամենաբարձրը:
10. Ոլորտային ռիսկն ընդհանուր ռիսկի մեջ կարող է գնահատվել առավելագույնը 100 միավոր:
11. Ոլորտների ռիսկայնության գնահատման մեխանիզմը ներկայացվում է ընդհանրական մոդելով:
12. Պատահական ընտրանքով վերցված են ԱԱԱ, ԲԲԲ, ԳԳԳ ոլորտները:
13. Երեք տարվա ընթացքում իրականացված ստուգումների արդյունքում ԱԱԱ ոլորտում հայտնաբերվել են թվով A հատ խախտումներ՝ թվով a հատ ստուգումների արդյունքում, ԲԲԲ ոլորտում՝ թվով B հատ խախտումներ՝ թվով b հատ ստուգումների արդյունքում, ԳԳԳ ոլորտում՝ թվով C հատ խախտումներ՝ թվով c հատ ստուգումների արդյունքում:

Ոլորտները	Ստուգումների թիվը՝ վերջին երեք տարվա համար	խախտումների թիվը՝ վերջին երեք տարվա համար	Մեկ ստուգման արդյունքում հայտնաբերված խախտումների թիվը
ԱԱԱ	a հատ	A հատ	A a
ԲԲԲ	b հատ	B հատ	B b
ԳԳԳ	c հատ	C հատ	C c

$$\begin{aligned}
 & \text{ԱԱԱ ոլորտի մասնաբաժինը} = \frac{\frac{A}{a}}{\frac{A}{a} + \frac{B}{b} + \frac{C}{c}} \\
 & \text{ԲԲԲ ոլորտի մասնաբաժինը} = \frac{\frac{B}{b}}{\frac{A}{a} + \frac{B}{b} + \frac{C}{c}} \\
 & \text{ԳԳԳ ոլորտի մասնաբաժինը} = \frac{\frac{C}{c}}{\frac{A}{a} + \frac{B}{b} + \frac{C}{c}}
 \end{aligned}$$

14. Ընտրվում է ամենաբարձր մասնաբաժինն ունեցող ոլորտը (օրինակ՝ ԱԱԱ ոլորտը), որն ստանում է 100 միավոր, իսկ մնացած ոլորտները միավոր են ստանում համապատասխան համամասնությամբ:

ԱԱԱ	100
ԲԲԲ	$\frac{\frac{B}{b}}{\frac{A}{a} + \frac{B}{b} + \frac{C}{c}} * 100$ $\frac{A}{a}$ $\frac{A + B + C}{a + b + c}$
ԳԳԳ	$\frac{\frac{C}{c}}{\frac{A}{a} + \frac{B}{b} + \frac{C}{c}} * 100$ $\frac{A}{a}$ $\frac{A + B + C}{a + b + c}$

**IV. ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԱՆՀԱՏԱԿԱՆ ՌԻՍԿԻ ԳՆԱՀԱՏՄԱՆ ՆԿԱՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆԸ**

15. Գործատուի անհատական ռիսկը (այսուհետ՝ անհատական ռիսկ) հաշվարկելիս՝ հիմք են ընդունվում գործատուի կողմից Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջների խախտումները, խախտումների պարբերականությունը, խախտումների վերացմանն ուղղված գործողությունները, ինչպես նաև տնտեսական գործունեությունը բնութագրող այլ ցուցանիշներ:

16. Անհատական ռիսկը բնութագրում է գնահատվող օբյեկտում աշխատանքային հարաբերությունների տեսանկյունից գործատուի վարքագիծը, և գործատուի ռիսկի մեջ գնահատվում է առավելագույնը՝ 100 միավոր:

17. Անհատական ռիսկը պարունակում է 2 բաղադրիչ:

18. Առաջին բաղադրիչը (Ռ<sub>1</sub>) գնահատվող օբյեկտում աշխատանքային հարաբերությունները բնութագրող ռիսկային հիմնական չափանիշներով հաշվարկված ռիսկայնության գնահատականն է, որը հաշվարկվում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով գործատուի կողմից պետական համապատասխան մարմիններ ներկայացվող հաշվետվություններում առկա, ինչպես նաև այլ աղբյուրներից ստացված տեղեկատվության հիման վրա:

19. Առաջին բաղադրիչը հաշվարկվում է սույն հավելվածի 5-րդ և 6-րդ բաժիններում նկարագրված մեխանիզմներով, որի հաշվարկման համար կիրառվում են ռիսկայնության հետևյալ չափանիշները՝ աշխատողների թիվ, աշխատողների հոսունություն, աշխատողների միջին աշխատավարձ, առավելագույն և նվազագույն աշխատավարձերի հարաբերակցություն, աշխատողների սեռատարիքային կազմ, անօրինական աշխատանք (չձևակերպված աշխատող), աշխատանքի վայրում դժբախտ դեպքեր և մասնագիտական հիվանդություններ, չվճարված (չհաշվարկված) աշխատավարձ:

20. Առաջին բաղադրիչի առավելագույն կշիռն անհատական ռիսկի մեջ կազմում է 50 միավոր:

21. Երկրորդ բաղադրիչը (Ռ<sub>2</sub>) հաշվարկվում է սույն հավելվածի 7-րդ բաժնում նկարագրված մեխանիզմով՝ աշխատանքի պետական տեսչության ստուգումների ընթացքում լրացված ստուգաթերթերի հիման վրա իրականացված վարչարարության միջոցով՝ գործատուի մոտ առկա աշխատանքային հարաբերությունների վիճակի գնահատման արդյունքներով:

22. Երկրորդ բաղադրիչի առավելագույն կշիռն անհատական ռիսկի մեջ կազմում է 50 միավոր:

**V. ԳՆԱՀԱՏՎՈՂ ՕԲՅԵԿՏՈՒ ՍՏՆՈՒՄԱՆ ԱՆՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ԲՆՈՒԹԱԳՐՈՂ ՌԻՍԿԱՅԻՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՉԱՓԱՆԻՇՆԵՐՈՎ ԼՆՉՎԱՐԿՎՈՂ ՌԻՍԿԱՅԻՆՈՒԹՅԱՆ (ԱՌԱՅԻՆ ԲԱՆԱԴՐԻՉ) ԳՆԱՀԱՏՈՒՄԸ**

23. Աշխատողների թիվն առաջին բաղադրիչի գնահատման ռիսկային չափանիշն է:

24. Աշխատողների թիվը հաշվարկվում է նախորդ հաշվետու ամսվա տվյալներով:

25. Եթե գործատուն ունի մինչև 5 աշխատող, ապա այս չափանիշի գծով գործատուի ռիսկը գնահատվում է 0 միավոր, 5-ից մինչև 50 աշխատողների դեպքում՝ 3 միավոր, 50-ից մինչև 100 աշխատողների դեպքում՝ 6 միավոր, 100-ից մինչև 200 աշխատողների դեպքում՝ 9 միավոր, 200-ից ավելի աշխատողների դեպքում՝ առավելագույնը 14 միավոր:

Աշխատողների թիվը	Միավորը
Մինչև 5	0
[5,50)	3
[50,100)	6
[100,200)	9
[200,∞)	14

26. Աշխատողների հոսունությունն առաջին բաղադրիչի գնահատման ռիսկային չափանիշն է:  
 27. Աշխատողների հոսունության չափանիշով դիտարկվում է, թե քանի աշխատող է ընդունվել և ազատվել աշխատանքից՝ նախորդ երեք օրացուցային տարվա կտրվածքով:  
 28. Աշխատողների հոսունության մակարդակը հաշվարկվում է հետևյալ բանաձևով՝

$$= \frac{\text{Հոսունություն} \times (\text{ընդունված աշխատողներ} + \text{ազատված աշխատողներ})}{\text{աշխատողների ընդհանուր թիվ}} \times 100\%$$

29. Եթե աշխատողների հոսունության մակարդակը (0,20 տոկոս) միջակայքում է, ապա այս չափանիշի գծով գործատուի ռիսկը գնահատվում է 0 միավոր, (20 տոկոս, 50 տոկոս) միջակայքի դեպքում՝ 10 միավոր, (50 տոկոս, ∞) դեպքում առավելագույնը՝ 14 միավոր:

Աշխատողների հոսունությունը			
Հոսունության մակարդակը	[0%,20%)	[20%,50%)	[50%,100%)
Միավորը	0	10	14

30. Աշխատողների միջին աշխատավարձը, նվազագույն և առավելագույն աշխատավարձերի հարաբերակցությունն առաջին բաղադրիչի գնահատման ռիսկային չափանիշներն են:

31. Աշխատողների միջին աշխատավարձը, առավելագույն և նվազագույն աշխատավարձերի հարաբերակցությունը հաշվարկվում է նախորդ հաշվետու ամսվա տվյալներով:

32. Աշխատողների միջին աշխատավարձը հաշվարկվում է հետևյալ բանաձևով՝

$$= \frac{ՄԱ}{ԱԲ} \times \frac{ԱԱԳ^*}{ԱԲ^*}$$

որտեղ՝

- 1) ՄԱ-ն միջին աշխատավարձն է.
- 2) ԱԱԳ-ն բոլոր աշխատողների աշխատավարձերի հանրագումարն է.
- 3) ԱԲ-ն աշխատողների թիվն է:
33. Առավելագույն և նվազագույն աշխատավարձերի հարաբերակցությունը հաշվարկվում է հետևյալ բանաձևով՝

$$ԱԼՀ^* = \frac{\text{Առավելագույն} - \text{Նվազագույն}}{\text{Առավելագույն}} \times 100\%$$

որտեղ՝

- 1) ԱԼՀ -ն առավելագույն և նվազագույն աշխատավարձերի հարաբերակցությունն է.
- 2) Առավելագույնը՝ առավելագույն աշխատավարձն է.
- 3) Նվազագույնը՝ նվազագույն աշխատավարձն է:
34. Միջին աշխատավարձի չափանիշը դասակարգվում է [0, 100.000), [100.000, 250.000), [250.000, ∞) միջակայքերով և յուրաքանչյուր միջակայքի համար նախատեսվում են համապատասխանաբար 0-ից մինչև 14 միավորներ՝ կախված նվազագույն և առավելագույն աշխատավարձերի հարաբերակցությունից:
35. Եթե նվազագույն և առավելագույն աշխատավարձերի հարաբերակցությունը մոտ է 0-ի, ապա այս ցուցանիշի գծով գործատուի ռիսկը գնահատվում է ցածր, և հարաբերակցության աճին զուգընթաց ավելանում է նաև գնահատվող ռիսկի միավորը:

Միջին աշխատավարձը, առավելագույն և նվազագույն աշխատավարձերի հարաբերակցությունը			
Միջին աշխատավարձը \ Նվազագույն և առավելագույն աշխատավարձերի հարաբերակցությունը	մինչև 100.000	[100.000, 250.000)	[250.000, ∞)
	[0%,30%)	6	3
[30%,70%)	9	8	7
[70%,100%)	14	12	10

36. Աշխատողների սեռատարիքային կազմն առաջին բաղադրիչի գնահատման ռիսկային չափանիշն է:

37. Աշխատողների սեռատարիքային կազմը հաշվարկվում է նախորդ հաշվետու ամսվա տվյալներով:

38. Եթե մինչև 18 տարեկան արական սեռի աշխատողների թիվը չի գերազանցում աշխատողների ընդհանուր թվի 25 տոկոսը, ապա այս չափանիշի գծով գործատուի ռիսկը գնահատվում է 5 միավոր, եթե մինչև 18 տարեկան իգական սեռի աշխատողների թիվը չի գերազանցում աշխատողների ընդհանուր թվի 25 տոկոսը, ապա այս չափանիշի գծով գործատուի ռիսկը գնահատվում է 6 միավոր, եթե մինչև 18 տարեկան արական սեռի աշխատողների թիվը գերազանցում է աշխատողների ընդհանուր թվի 25 տոկոսը, ապա այս չափանիշի գծով գործատուի ռիսկը գնահատվում է 7 միավոր, եթե մինչև 18 տարեկան իգական սեռի աշխատողների թիվը գերազանցում է աշխատողների ընդհանուր թվի 25 տոկոսը, ապա այս չափանիշի գծով գործատուի ռիսկը գնահատվում է 8 միավոր, եթե միաժամանակ առկա են մեկից ավելի պայմաններ, ապա այս չափանիշի գծով գործատուի ռիսկը գնահատվում է այդ պայմանների դեպքում նախատեսված առավելագույն միավորով:

39. Մինչև 18 տարեկան աշխատող չունենալու դեպքում այս չափանիշի գծով գործատուի ռիսկը գնահատվում է 4 միավոր, եթե իգական սեռի աշխատողների թիվը գերազանցում է աշխատողների ընդհանուր թվի 25 տոկոսը, իսկ մինչև 18 տարեկան աշխատող չունենալու մյուս դեպքերում այս չափանիշի գծով գործատուի ռիսկը գնահատվում է 0 միավոր:

Սեռը Տարիքը	Սեռատարիքային կազմը			
	արական		իգական	
	[0%, 25%)	[25%, 100%)	[0%, 25%)	[25%, 100%)
14-ից մինչև 18	5	7	6	8
18-ից բարձր	0	0	0	4

**VI. ԱՅԼ ԱՐՔՅՈՒՐՆԵՐԻՑ ԱՏԱՑՎԱԾ ՏԵՐԵԿՎԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱԿ ԿՐԱ ՀԱՇՎԱՐԿՎՈՐ ՌԻՍԿԱՅԼՈՒԹՅԱՆ ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ**

40. Սույն բաժնում նկարագրված են առաջին բաղադրիչի հաշվարկման ռիսկային հետևյալ չափանիշները՝ չձևակերպված աշխատող, աշխատանքի վայրում դժբախտ դեպքեր և մասնագիտական հիվանդություններ, չվճարված (չհաշվարկված) աշխատավարձ:

41. Մինչև աշխատանքի պետական տեսչության կողմից գնահատվող օբյեկտում սույն մեթոդաբանությամբ ստուգման իրականացումը՝ սույն բաժնում ներառված ռիսկային չափանիշները հաշվարկվում են այլ աղբյուրներից ստացված տեղեկատվության հիման վրա:

42. Աշխատանքի պետական տեսչության կողմից գնահատվող օբյեկտում սույն մեթոդաբանությամբ ստուգում իրականացնելուց հետո սույն հավելվածի 40-րդ կետում նշված ռիսկային չափանիշները, բացառությամբ աշխատանքի վայրում դժբախտ դեպքերի և մասնագիտական հիվանդությունների, հաշվարկվում են ստուգման արդյունքում լրացված ստուգաթերթով ստացված տեղեկատվության հիման վրա՝ սույն մեթոդաբանության 7-րդ բաժնում նկարագրված մեխանիզմով:

43. Սույն հավելվածի 42-րդ կետով նախատեսված ռիսկային չափանիշների հաշվարկումից հետո այդ չափանիշները, մինչև աշխատանքի պետական տեսչության կողմից օբյեկտում իրականացվող հաջորդ ստուգումը, ենթակա են վերանայման և հաշվարկման սույն հավելվածի 41-րդ կետի համաձայն, երբ աշխատանքի պետական տեսչությանն այլ աղբյուրներից տրամադրվում է համապատասխան ռիսկային չափանիշների մասին նոր տեղեկատվություն: Սույն կետով նախատեսված հաշվարկի համար հիմք է ընդունվում ստացված նոր տեղեկատվությունը:

44. «Չձևակերպված աշխատող» ցուցանիշը առաջին բաղադրիչի գնահատման ռիսկային չափանիշն է:

45. «Չձևակերպված աշխատող» ռիսկային չափանիշը, սույն հավելվածի 41-րդ կետի համաձայն, հաշվարկվում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության առընթեր պետական եկամուտների կոմիտեի (այսուհետ՝ ՊԵԿ) կողմից իրականացված ստուգումների արդյունքում հայտնաբերված և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով աշխատանքի պետական տեսչությանը ամսական կտրվածքով տրամադրված՝ չձևակերպված աշխատողների թվի մասին տեղեկատվության հիման վրա՝ հետևյալ մեխանիզմով. Ռ-ին գումարվում է 5 միավոր՝ յուրաքանչյուր չգրանցված աշխատողի համար, իսկ 3 և ավելի չձևակերպված աշխատողների առկայության դեպքում՝ Ռ-ն գնահատվում է առավելագույն չափով՝ 50 միավոր:

46. Աշխատանքի վայրում դժբախտ դեպքերը և մասնագիտական հիվանդությունները առաջին բաղադրիչի գնահատման ռիսկային չափանիշներն են:

47. Աշխատանքի վայրում դժբախտ դեպքերի և մասնագիտական հիվանդությունների ռիսկային չափանիշը, սույն հավելվածի 41-րդ կետի համաձայն, հաշվարկվում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով գործատուների, ինչպես նաև պետական մարմինների և կազմակերպությունների կողմից աշխատանքի պետական տեսչությանը տրամադրված՝ աշխատանքի վայրում դժբախտ դեպքերի և մասնագիտական հիվանդությունների թվի մասին տեղեկատվության հիման վրա՝ հետևյալ մեխանիզմով՝

1) մահվան ելքով գրանցված դժբախտ դեպքի և (կամ) մասնագիտական հիվանդության պարագայում Ռ-ն գնահատվում է առավելագույն չափով՝ 50 միավոր.

2) հաշմանդամության ելքով գրանցված դժբախտ դեպքի և (կամ) մասնագիտական հիվանդության պարագայում Ռ-ին գումարվում է 10 միավոր՝ յուրաքանչյուր դեպքի համար.

3) ոչ հաշմանդամության ելքով դժբախտ դեպքի և (կամ) մասնագիտական հիվանդության պարագայում Ռ-ին գումարվում է 5 միավոր՝ յուրաքանչյուր դեպքի համար.

4) 5 և ավելի դժբախտ դեպքերի և (կամ) մասնագիտական հիվանդությունների պարագայում Ռ-ն գնահատվում է առավելագույն չափով՝ 50 միավոր:

48. Չվճարված (չհաշվարկված) աշխատավարձն առաջին բաղադրիչի գնահատման ռիսկային չափանիշն է:

49. Չվճարված (չհաշվարկված) աշխատավարձի ռիսկային չափանիշը, սույն հավելվածի 41-րդ կետի համաձայն, հաշվարկվում է ՊԵԿ-ի կողմից իրականացված ստուգումների արդյունքում հայտնաբերված և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով աշխատանքի պետական տեսչությանն ամսական կտրվածքով տրամադրված՝ չվճարված (չհաշվարկված) աշխատավարձի մասին տեղեկատվության հիման վրա՝ հետևյալ մեխանիզմով. Ռ-ին գումարվում է 1 միավոր, եթե չվճարված (չհաշվարկված) աշխատավարձը կազմում է աշխատողների ամսական աշխատավարձերի հանրագումարի (աշխատավարձի ֆոնդի) մինչև 10 տոկոսը, Ռ-ին գումարվում է 3 միավոր, եթե չվճարված (չհաշվարկված) աշխատավարձը կազմում է 10 տոկոսից մինչև 80 տոկոսը, Ռ-ին գումարվում է 5 միավոր, եթե չվճարված (չհաշվարկված) աշխատավարձը կազմում է 80 տոկոսից ավելի, Ռ-ն գնահատվում է առավելագույն 50 միավոր, եթե չվճարված (չհաշվարկված) աշխատավարձի 80 տոկոսից ավելի ցուցանիշ գնահատվող օբյեկտում արձանագրվել է երկուսից ավելի անգամ:

**VII. ԱՏՈՒԳԱԹԵՐԹՈՎ ՀԱՇՎԱՐԿՎՈՐ ՌԻՍԿԱՅԼՈՒԹՅԱՆ (ԵՐԿՐՈՐԴ ԲԱՂԱԴՐԻՉ) ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ**

50. Աշխատանքի պետական տեսչության կողմից իրականացվող ստուգումների ստուգաթերթը գործատուի նկատմամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով և այլ նորմատիվ իրավական ակտերով սահմանված այն պահանջների սպառիչ ցանկն է, որոնց խախտումը կարող է վնաս հասցնել պետության, աշխատողի շահերին և իրավունքներին:

51. Ստուգումներն իրականացվում են ստուգաթերթի հարցաշարում ընգրկված հարցերի շրջանակներում: Գնահատվող օբյեկտում ստուգումն ավարտելուց հետո լրացված ստուգաթերթի արդյունքներով գնահատվում է երկրորդ բաղադրիչը, որը կազմում է ստուգաթերթի այն հարցերի ռիսկային միավորների հանրագումարը, որոնց պահանջները գործատուի կողմից խախտվել են, և ստուգաթերթի համապատասխան սյունակում ու տողում նշվել է «ոչ» պատասխանը:

52. Ըստ անհրաժեշտության ստուգումներն իրականացվում են ստուգաթերթի հարցաշարներում (ներառյալ լրացուցիչ հարցաշարը) ընդգրկված հարցերի շրջանակներում: Գնահատվող օբյեկտում ըստ անհրաժեշտության ստուգումն ավարտվելուց հետո երկրորդ բաղադրիչին, իսկ սույն հավելվածի 54-րդ կետով նախատեսված դեպքում առաջին բաղադրիչին գումարվում է 5 միավոր՝ ըստ անհրաժեշտության ստուգման արդյունքում արձանագրված յուրաքանչյուր խախտման դեպքի համար:

**VIII. ԳՆԱՀԱՏՎՈՐ ՕԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ԴԱՏԱԿԱՐԳՈՒՄԸ` ԸՍՏ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ՌԻՍԿԻ**

53. Մինչև սույն հավելվածի համաձայն գործատուի ոլորտային ռիսկի գնահատումը՝ գնահատվող օբյեկտների դասակարգումը՝ ըստ գործատուի ռիսկի, կատարվում է միայն գործատուի անհատական ռիսկի գնահատման հիման վրա, որն ունի առավելագույնը 100 միավոր կշիռ:

54. Մինչև սույն հավելվածի համաձայն գործատուի ոլորտային ռիսկի գնահատումը՝ գնահատվող այն օբյեկտներում, որտեղ սույն հավելվածով նախատեսվող ռիսկային համակարգը ներդնելուց հետո աշխատանքի պետական տեսչության կողմից չի իրականացվել ստուգում (բացառությամբ ըստ անհրաժեշտության ստուգման)՝ գործատուի ռիսկը գնահատվում և դասակարգվում է միայն անհատական ռիսկի առաջին բաղադրիչի հիման վրա, որն ունի առավելագույնը 50 միավոր կշիռ:

55. Սույն հավելվածի համաձայն գործատուի ոլորտային ռիսկի գնահատումից հետո գնահատվող այն օբյեկտներում, որտեղ սույն հավելվածով նախատեսվող ռիսկային համակարգը ներդնելուց հետո աշխատանքի պետական տեսչության կողմից իրականացվել է ստուգում և լրացվել է ստուգաթերթ, գործատուի ռիսկը գնահատվում է դասակարգվում է ամբողջությամբ, որն ունի առավելագույնը 200 միավոր կշիռ (ոլորտային ռիսկի՝ առավելագույնը 100 միավոր, անհատական ռիսկի՝ առավելագույնը 100 միավոր, այդ թվում՝ առաջին բաղադրիչի՝ առավելագույնը 50 միավոր, և երկրորդ բաղադրիչի՝ առավելագույնը 50 միավոր):

56. Գնահատվող օբյեկտների դասակարգումը՝ ըստ գործատուի գնահատման ռիսկի, իրականացվում է հետևյալ մեխանիզմով՝ առավելագույն հնարավոր ռիսկային միավորի մինչև 30 տոկոսն ստացած գործատուն դասակարգվում է ցածր ռիսկայնության խմբում, 30-ից մինչև 70 տոկոսն ստացած գործատուն՝ միջին ռիսկայնության խմբում, իսկ 70-ից մինչև 100 տոկոսն ստացած գործատուն՝ բարձր ռիսկայնության խմբում, բայց ոչ ավելի, քան գնահատվող օբյեկտների ընդհանուր թվի 20 տոկոսը:

Ցածր	Միջին	Բարձր
[0, 30%)	[30%, 70%)	[70%, 100%)

**IX. ԳՈՐԾԱՏՈՒՆԵՐԻ ՌԻՍԿԻ ԳՆԱՀԱՏՄԱՆ ՀԱՍԱՐ ԿԻՐԱՎՈՐ ՏՎՅԱԼՆԵՐԻ ԲԱԶՄ**

57. Տվյալների բազայի կիրառման նպատակն է՝

1) աջակցել աշխատանքի պետական տեսուչներին կայացնելու որոշումներ գործընթացում և ապահովել այդ որոշումների հիմնավորվածությունը.

2) ստանալ գնահատվող օբյեկտների դասակարգումը՝ ըստ գործատուի ռիսկի դասակարգման, և ստուգումների հաճախականության վրա ազդող միտումները:

58. Տվյալների բազաները բաղկացած են ծրագրային ապահովման վրա հիմնված «բաղադրիչներից», որոնք կառուցված են տեղեկություններ հավաքելու և պահելու համար, այնպես, որ օգտագործողը կարողանա որոնել, ավելացնել, թարմացնել կամ հեռացնել (ջնջել) այդ տեղեկությունները:

59. Տվյալների բազայի կառուցվածքն աղյուսակային է, բաղկացած է տեղեկատվական տողերից և սյունակներից:

60. Տվյալների բազան սահմանվում է որպես էլեկտրոնային ֆայլիզի համակարգ, որը դասավորված է ըստ դաշտերի, գրառումների և ֆայլերի: Դաշտը տեղեկության մեկ կտոր է, գրառումը՝ դաշտերի ամբողջական համալիր, ֆայլը՝ գրառումների հավաքածու:

61. Տվյալների բազան ձևավորված է ըստ գնահատվող օբյեկտների:

62. Աշխատանքի պետական տեսչության կողմից վերահսկվող տնտեսավարող սուբյեկտների գրանցամատյանում (ռեգիստր) տվյալները բաժանված են երեք մասի: Առաջին մասը ներառում է կազմակերպության ընդհանուր տվյալները, երկրորդ մասը՝ այն տվյալները, որոնք անմիջական կապ ունեն անհատական ռիսկի առաջին բաղադրիչի հաշվարկման հետ, իսկ երրորդ մասը՝ ստուգաթերթի միջոցով ստուգումների արդյունքում ստացված տվյալները:

63. Ռեգիստր ստեղծելուց հետո տվյալների բազան յուրաքանչյուր ամիս թարմացվում, լրացվում է և ծառայում է աշխատանքի պետական տեսչության կողմից ռիսկի վրա հիմնված ստուգման համակարգի նպատակներին:

**Հայաստանի Հանրապետության  
կառավարության  
աշխատակազմի  
ղեկավար**

**Դ. Սարգսյան**

Հավելված N 2  
ՀՀ կառավարության 2012 թվականի  
նոյեմբերի 22-ի N 1486-Ն որոշման

**Ս Տ ՈՒ Գ Ա Թ Ե Ր Թ**

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՄՈԳԻԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԴԵՏԱԿԱՆ ՏԵՍՉՈՒԹՅԱՆ ԿՈՐՄԻՏ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎՈՂ ՍՏՈՒԳՈՒՄՆԵՐԻ**

Ստուգաթերթ N

\_\_\_\_\_ 20 թ.

(տեսչության ստորաբաժանման անվանումը)	_____ (հասցեն)	_____ (հեռախոսահամարը)
<input type="text"/>		
(անձնական ծածկագիրը)	_____ (պաշտոնը)	_____ (անունը, ազգանունը, հայրանունը)
<input type="text"/>		
(անձնական ծածկագիրը)	_____ (պաշտոնը)	_____ (անունը, ազգանունը, հայրանունը)
<input type="text"/>		
(անձնական ծածկագիրը)	_____ (պաշտոնը)	_____ (անունը, ազգանունը, հայրանունը)
<input type="text"/>		

Ստուգման սկիզբը (ամսաթիվ)՝ \_\_\_\_\_

ավարտը՝ \_\_\_\_\_

(տնտեսավարող սուբյեկտի անվանումը, իրավական տեսակը)	<input type="text"/>
(պետ. ռեգիստրի համարը)	(տնտեսավարող սուբյեկտի գործունեության ոլորտը)
_____	_____
(տնտեսավարող սուբյեկտի հասցեն)	(հեռախոսահամարը)
_____	_____
(տնտեսավարող սուբյեկտի ղեկավարի կամ վստահված անձի անունը, ազգանունը, հայրանունը)	(հեռախոսահամարը)
_____	_____

Ստուգման հանձնարարագիր \_\_\_\_\_ ում կողմից \_\_\_\_\_ երբ է տրված \_\_\_\_\_

Ստուգման նպատակը (ընդգրկված հարցերի համարները) \_\_\_\_\_

**ՏԵՐԵԿԱՏՎԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐ**

NN ը/կ	Հարցը	Պատասխանը
1.	Գործունեության հասցեն (հասցեները)	
2.	Փաստացի աշխատողների թիվը	
3.	Իզակական սեռի աշխատողների թիվը	
4.	Ստուգմամբ ընդգրկված ժամանակահատվածում մինչև 18 տարեկան աշխատողների առկայությունը	
5.	Ստուգմամբ ընդգրկված ժամանակահատվածում հղի կամ մինչև մեկ տարեկան երեխա խնամող աշխատողների առկայությունը	
6.	Աշխատողների ամսական աշխատավարձերի հանրագումարը (աշխատավարձի ֆոնդը) նախորդ 12 ամիսներից առավելագույնը	

**Հ Ա Ր Ց Ա Շ Ա Ր**

NN Ը/Կ	ՀԱՐՑԸ	ՀՂՈՒՄ ՆՈՐՄԱՏԻՎ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԻՆ	ԱՅՈ	ՈՉ	Չ/Պ	ԿԾԻՈՐԸ	ՄԵԿԱՄԲԱ- ՆՈՒԹՅՈՒՆԸ	ՍՈՒՏԳՄԱՆ ՄԵԹՈՂԸ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	ԳՈՐԾԱՏՈՒՄ ԸՆԴՈՒՆԵԼ Է ՆԵՐՔԻՆ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԿԱՆՈՆՆԵՐ ԵՒ ԴՐԱՆՑՈՎ ԿԱՄ ԿՈՒԵԿՏԻՎ ԿԱՄ ԱԾԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐՈՎ ՍԱՀՄԱՆԵԼ Է ԱԾԽԱՏԱԺՄԱՆԱԿԻ ԵՒ ՀԱՆԳՍՏԻ ՌԵԺԻՍ (ՆԵՐՔԻՆ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԿԱՆՈՆՆԵՐԻ ՕՐԻՆԱԿԵԼԻ ՁԵՐԸ ՀՐԱՊԱՐԱԿՎՈՒՄ Է ՀՀ ԱԾԽԱՏԱՆՔԻ ԵՒ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՆ ԿԱՅՔ ԷԶՈՒՄ)	ՀՀ ԱՕ 5-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ, 13-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ, 142-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1- ԻՆ ՄԱՍ, 152-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 5-ՐԴ ՄԱՍ, 153-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 4-ՐԴ ՄԱՍ, 217-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 5-ՐԴ ՄԱՍ, 218-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ, 248-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 3-ՐԴ ԵՒ 4-ՐԴ ՄԱՍԵՐ				2,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
2.	ԱԾԽԱՏՈՂՆԵՐԸ ՊԱՏՈՒՄ ԿԱՐԳՈՎ ԾԱՆՈՒԹՅԱՆ ԵՆ ԸՆԴՈՒՆՎԱԾ ՆԵՐՔԻՆ ԵՒ ԱՆՀԱՏԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԵՐԻՆ	ԱՕ 5-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 4-ՐԴ ՄԱՍ «ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԵՐԻ ՄԱՍԻՆ» ՀՀ ՕՐԵՆՔԻ 60-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ				0,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.	ՅՈՒՐԱՔԱՆՁՅՈՒՐ ԱԾԽԱՏՈՂ ԱԾԽԱՏԱՆՔԻ Է ԸՆԴՈՒՆՎԵԼ ԿՆՔԱԾ ԳՐԱՎՈՐ ԱԾԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԿԱՄ ԱԾԽԱՏԱՆՔԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ՄԱՍԻՆ ԱՆՀԱՏԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԻ ՀԻՄԱՆ ՎՐԱ ԵՒ ԱԾԽԱՏԱՆՔԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ՄԱՍԻՆ ԱՆՀԱՏԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԻ ԿԱՄ ԱԾԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ՄԵՎ ՕՐԻՆԱԿԸ ՀԱՆՁՆՎԵԼ Է ԱԾԽԱՏՈՂԻՆ, ԻՍԿ ԱԾԽԱՏԱՆՔԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ՄԱՍԻՆ ԱՆՀԱՏԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏՈՒՄ ԿԱՄ ԱԾԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐՈՒՄ ՆՇՎԱԾ ԵՆ՝	ՀՀ ԱՕ 5-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 4-ՐԴ ՄԱՍ, 14-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ, 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ, 85- ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ, 102-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ				5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.1.	ԱՆՀԱՏԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏ ԸՆԴՈՒՆԵԼՈՒ (ԱԾԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԿՆՔԵԼՈՒ) ՏԱՐԵԹԻՎԸ, ԱՄԻՍԸ, ԱՄՍԱԹԻՎԸ, ՎԱՅՐԸ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 1-ԻՆ ԿԵՏ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.2.	ԱԾԽԱՏՈՂԻ ԱՆՈՒՆԸ, ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 2-ՐԴ ԿԵՏ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.3.	ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՆՎԱՆՈՒՄԸ ԿԱՄ ՖԻԶԻԿԱԿԱՆ ԱՆՁ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԱՆՈՒՆԸ, ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 3-ՐԴ ԿԵՏ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.4.	ԱԾԽԱՏԱՆՔԻ ՍԿՍԵԼՈՒ ՏԱՐԵԹԻՎԸ, ԱՄԻՍԸ, ԱՄՍԱԹԻՎԸ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 5-ՐԴ ԿԵՏ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.5.	ՊԱՇՏՈՆԻ ԱՆՎԱՆՈՒՄԸ ԵՒ (ԿԱՄ) ԱԾԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅՈՒՆԵՐԸ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 6-ՐԴ ԿԵՏ				0,1		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.6.	ԱԾԽԱՏԱԿԱՐՁԻ ՉԱՓԸ ԵՒ (ԿԱՄ) ԱՅՆ ՈՐՈՇԵԼՈՒ ՁԵՐԸ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 7-ՐԴ ԿԵՏ, 180-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2- ՐԴ ՄԱՍ				1,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.7.	ԱԾԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ԿԱՐԳՈՎ ՏՐՎՈՂ ՀԱՎԵԼՈՒՄՆԵՐԸ, ՀԱՎԵԼԱԿՃԱՐՆԵՐԸ, ԼՐԱԿՃԱՐՆԵՐԸ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 8-ՐԴ ԿԵՏ				1,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.8.	ԱԾԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ

	ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅԱՆ ՔԱՄԿԵՏԸ	ՄԱՍԻ 9-ՐԴ ԿԵՏ					ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.9.	ՓՈՐՁԱՇՐՋԱՆԻ ՏԵԻՆՈՒԹՅՈՒՆԸ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 10-ՐԴ ԿԵՏ				0,05	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.10.	ԱՇԽԱՏԱԺՄԱՆԱԿԸ՝ ՈՉ ԼՐԻՎ ԱՇԽԱՏԱԺՄԱՆԱԿՈՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՌԵԺԻՄ ՍԱՀՄԱՆԵԼՈՒ ԴԵՊՈՒՄ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 11-ՐԴ ԿԵՏ				0,05	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.11.	ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԸ ՍՏՈՐԱԳՐՈՂ ԱՆՁԻ ՊԱՇՏՈՆԸ, ԱՆՈՒՆԸ, ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ	ՀՀ ԱՕ 84-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 13-ՐԴ ԿԵՏ				0,05	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.12.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԸ ԿԱՏԱՐՎՈՒՄ Ե ՀԱՄԱՏԵՂՈՒԹՅԱՄԲ	ՀՀ ԱՕ 99-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ				0,05	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
4.	14-ԻՑ ՄԻՆՉԵՒ 16 ՏԱՐԵԿԱՆ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԵՏ ԿՆՔՎԵԼ Ե ԺՄՄԱՆԱԿԱԿՈՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ	ՀՀ ԱՕ 17-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 4-ՐԴ ՄԱՍ				0,03	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
5.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԷԱԿԱՆ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԻ ՓՈՓՈԽՄԱՆ ԴԵՊՈՒՄ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԸ ՊԱՏՇԱՃ ԾԱՆՈՒՑՎԵԼ ԵՆ	ՀՀ ԱՕ 105-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ, 115-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ «ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԵՐԻ ՄԱՍԻՆ» ՀՀ ՕՐԵՆՔԻ 60-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ				1	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
6.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐԸ ԼՈՒՇԵԼՈՒ ԿԱՄ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԷԱԿԱՆ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ՓՈՓՈԽԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ ԾԱՆՈՒՑՄԱՆ ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ ՉՊԱՀՊԱՆԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՎՃԱՐՎԵԼ Ե ՏՈՒԺԱՆՔ՝ ԾԱՆՈՒՑՄԱՆ ՅՈՒՐԱՔԱՆՉՅՈՒՐ ԺԱՄԿԵՏԱՆՑ ՕՐԿԱ ՀԱՄԱՐ	ՀՀ ԱՕ 115-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ				1	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
7.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԼՈՒՇՈՒՄԸ ՁԵԻԱԿԵՐՊՎԱԾ Ե ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԸՆԴՈՒՄԱԾ ԱՆՀԱՏԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏՈՎ	ՀՀ ԱՕ 109-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ				0,1	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
8.	ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ՆԱԽԱՁԵՆՈՒԹՅԱՄԲ, ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԷԱԿԱՆ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ՓՈՓՈԽՎԵԼՈՒ, ԻՆՉՊԵՍ ՆԱԵՒ ՊԱՐՏԱԴԻՐ ԺԱՄԿԵՏԱՅԻՆ ՉԻՆՎՈՐԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՉՈՐԱԿՈՉՎԵԼՈՒ ՀԻՄՔԵՐՈՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐԸ ԼՈՒՇԵԼՈՒ ԴԵՊՔԵՐՈՒՄ ՎՃԱՐՎԵԼ Ե ԱՐՁԱԿՄԱՆ ՆՊԱՍՏ	ՀՀ ԱՕ 129-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ, 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 1-5-ՐԴ ԿԵՏԵՐ, 2-ՐԴ ՄԱՍ				0,5	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
9.	ՎԵՐՁՆԱՀԱՇՎԱՐԿԻ ՕՐԸ ԳՈՐԾԱՏՈՒՆ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՎՃԱՐԵԼ Ե ԱՇԽԱՏԱԿԱՐՁԸ ԵՒ ԴՐԱՆ ՀԱՎԱՍԱՐԵՑՎԱԾ ԱՅԼ ՎՃԱՐՈՒՄՆԵՐ, ԱՄԵՆԱՄՅԱ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԻ ՉՕԳՏԱԳՈՐԾՎԱԾ ԲՈԼՈՐ ՕՐԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ՀԱՏՈՒՅՈՒՄ	ՀՀ ԱՕ 130-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ, 2-ՐԴ ՄԱՍԵՐ, 170-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ, 2-ՐԴ ՄԱՍԵՐ				2	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
10.	ԱՇԽԱՏԱԺՄԱՆԱԿԻ ՏԵԻՆՈՒԹՅՈՒՆԸ					0	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
10.1.	ՊԱՀՊԱՆՎԱԾ Ե ՇԱՐՔԱԹՎԱ ԸՆԹԱՑՔՈՒՄ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱԺՄԱՆԱԿԻ ՆՈՐՄԱԼ ՏԵԻՆՈՒԹՅՈՒՆԸ	ՀՀ ԱՕ 139-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ ՀՀ ԿՈ 01.02.2007 Թ. N 201-Ն ՀՀ ԿՈ 11.08.2005 Թ. N 1223-Ն				1,7	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
10.2.	ՊԱՀՊԱՆՎԱԾ Ե ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ	ՀՀ ԱՕ 139-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ, 5-ՐԴ ՄԱՍԵՐ				1	ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ

	ԱՄԵԼՈՐՅԱ ԱՇԽԱՏԱԺԱՍԱՆԱԿԻ ՆՈՐՄԱԼ	ՀՀ ԿՈ 01.02.2007 Թ. N 201-Ն						
10.3.	ՏԵԽՆՈԼՈԳԻԱԿԱՆ ՍԱՐԵԿԱՆ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐՆ ԱՇԽԱՏՈՒՄ ԵՆ ՈՉ ԱՎԵԼԻ, ԶԱՆ ՇԱԲԱԹԱԿԱՆ 24 ԺԱՍ	ՀՀ ԱՕ 140-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 1-ԻՆ ԿԵՏ				0,01		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
10.4.	16-ԻՑ ՄԻՆՉԵՒ 18 ՍԱՐԵԿԱՆ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐՆ ԱՇԽԱՏՈՒՄ ԵՆ ՈՉ ԱՎԵԼԻ, ԶԱՆ ՇԱԲԱԹԱԿԱՆ 36 ԺԱՍ	ՀՀ ԱՕ 140-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 2-ՐԴ ԿԵՏ				0,01		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
10.5.	ՊԱՀՊԱՆՎԱԾ ԵՆ ՈՉ ԼՐԻՎ ԱՇԽԱՏԱԺԱՍԱՆԱԿԻ ԿԻՐԱՌՄԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐԸ	ՀՀ ԱՕ 141-ՐԴ ԵՒ 187-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾՆԵՐ				0,15		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
10.6.	ՈՉ ԱՇԽԱՏԱՆԹԱՅԻՆ՝ ՏՈՆԱԿԱՆ ԵՒ ՀԻՇԱՏԱԿԻ ՕՐԵՐԻ ՆԱԽՕՐՅԱԿԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆԹԱՅԻՆ ՕՐԿԱ ՏԵԻՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ԿՐՃԱՏՎՈՒՄ Ե ՄԵԿ ԺԱՄՈՎ	ՀՀ ԱՕ 147-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ				1,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
11.	ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՓԱՍՏԱՅԻ ԱՇԽԱՏԱԾ ԱՇԽԱՏԱԺԱՍԱՆԱԿԸ ՀԱՇՎԱՌՎԱԾ Ե ԱՇԽԱՏԱԺԱՍԱՆԱԿԻ ՀԱՇՎԱՐԿԻ ՏԵՂԵԿԱԳՐՈՒՄ	ՀՀ ԱՕ 142-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 6-ՐԴ ՄԱՍ ՀՀ ԿՈ 25.08.2005 Թ. N 1471-Ն				3,3		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
12.	ԱՐՏԱԺԱՄՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆԹ					0		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
12.1.	ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐՆ ԱՐՏԱԺԱՄՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆԹԻ ԵՆ ՆԵՐԳՐԱԿԵԼ ԱՐՏԱԿԱՐԳ ԲԼՈՒՅԹ ԿՐՈՂ ԴԵՊԵՐԻ ԿԱՆԽԱՐԳԵԼՄԱՆ ԵՒ ԴՐԱՆՑ ՀԵՏԵԻԱՆՔՆԵՐԻ ՎԵՐԱՑՄԱՆ, ԻՆՉՊԵՍ ՆԱԵՒ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒԼԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՆԸՆԴՀԱՏՈՒԹՅՈՒՆՆ ԱՊԱՀՈՎԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՆՀԵՏԱԶԳԵԼԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ԲԱՑԱՌԻԿ ԴԵՊԵՐՈՒՄ	ՀՀ ԱՕ 145-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 1-6-ՐԴ ԿԵՏԵՐ				0,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
12.2.	ՊԱՀՊԱՆՎԵԼ Ե ՄԻՆՉԵՒ 18 ՍԱՐԵԿԱՆ ԱՆՁԱՆՑ, ԱՌԱՆՑ ԱՐՏԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԻՑ ԿՏՐՎԵԼՈՒ՝ ՀԱՆՐԱԿՐԹԱԿԱՆ ԵՒ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԴՊՐՈՑՆԵՐՈՒՄ ՍՈԿՈՐՈՂՆԵՐԻՆ, ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱՐ ՎՆԱՍԱԿԱՐ ԵՒ (ԿԱՍ) ՎՏԱՆԳԱԿՈՐ ԳՈՐԾՈՆՆԵՐԻ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐՈՒՄ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ ԱՐՏԱԺԱՄՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆԹԻ ՆԵՐԳՐԱԿԵԼՈՒ ԱՐԳԵԼԸ	ՀՀ ԱՕ 144-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 3-ՐԴ ՄԱՍ, 1-3-ՐԴ ԿԵՏԵՐ				0,1		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
12.3.	ՀՂԻ ՎԱՆԱՆՑ, ՄԻՆՉԵՒ ՄԵԿ ՍԱՐԵԿԱՆ ԵՐԵՒԱ ԽՆԱՍՈՂ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ԱՐՏԱԺԱՄՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆԹՈՒՄ ՆԵՐԳՐԱԿԵԼՈՒ ԴԵՊԵՐՈՒՄ ԱՌԿԱ Ե ՆՐԱՆՑ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆԸ	ՀՀ ԱՕ 144-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 4-ՐԴ ՄԱՍ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
12.4.	ԱՐՏԱԺԱՄՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆԹԻ ՅՈՒՐԱԹԱՆՉՅՈՒՐ ԺԱՍԻ ՀԱՄԱՐ ԺԱՄԱՅԻՆ	ՀՀ ԱՕ 184-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ, 84.1-ԻՆ ՀՈՂԿԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ				3,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ

	ԴՐՈՒՅՔԱԶՉՓԻՑ ԲԱՅԻ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՎՃԱՐՎԵԼ Է ՀԱՎԵԼՈՒՄ								
12.5.	ՊԱՀՊԱՆՎԵԼ Է ՕՐԱԿԱՆ, ՇԱԲԱԹԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱԺԱՄԱՆԱԿԻ ԱՌԱՎԵԼԱԳՈՒՅՆ ՏԵԻՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ՝ ՆԵՐԱՌՅԱԼ ԱՐՏԱԺԱՄՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆՔԸ	ՀՀ ԱՕ 139-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 3-ՐԴ ՄԱՍ				1			ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
12.6.	ՅՈՒՐԱՔԱՆՉՅՈՒՐ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԱՄԱՐ ԻՐԱՐ ՀԱՏՈՐԴՈՂ ԵՐԿՈՒ ՕՐՎԱ ԸՆԹԱՑՔՈՒՄ ԱՐՏԱԺԱՄՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏԵԻՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ՉԻ ԳԵՐԱԶԱՆՑՈՒՄ 4 ԺԱՍԸ	ՀՀ ԱՕ 146-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ				0,1			ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
12.7.	ՅՈՒՐԱՔԱՆՉՅՈՒՐ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԱՄԱՐ ՏԱՐՎԱ ԸՆԹԱՑՔՈՒՄ ԱՐՏԱԺԱՄՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏԵԻՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ՉԻ ԳԵՐԱԶԱՆՑՈՒՄ 180 ԺԱՍԸ	ՀՀ ԱՕ 146-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ				0,1			ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
13.	ՊԱՀՊԱՆՎԵԼ Է ՄԻՆՉԵՒ 18 ՏԱՐԵԿԱՆ ԱՆՁԱՆՑ ԳԻՇԵՐԱՅԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՆԵՐԳՐԱՎԵԼՈՒ ԱՐԳԵԼՔԸ	ՀՀ ԱՕ 148-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 3-ՐԴ ՄԱՍ				0,05			ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
14.	ԳԻՇԵՐԱՅԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՅՈՒՐԱՔԱՆՉՅՈՒՐ ԺԱՄԻ ՀԱՄԱՐ ԺԱՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅՔԱԶՉՓԻՑ ԲԱՅԻ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ ՎՃԱՐՎՈՒՄ Է ՀԱՎԵԼՈՒՄ	ՀՀ ԱՕ 184-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ, 84.1-ԻՆ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ				3			ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
15.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՕՐԵՐԻ (ՀԵՐԹԱՓՈԽԵՐԻ) ՄԻՋԵՒ ԱՍԵԼՕՐՅԱ ԱՆԸՆԴՄԵՉ ՀԱՆԳՍԻ ՏԵԻՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ՊԱԿԱՍ ՉԷ 11 ԺԱՄԻՑ, ԻՍԿ ՕՐԱԿԱՆ 24 ԺԱՍ ԱՇԽԱՏԱԺԱՄԱՆԱԿԻ ՏԵԻՈՂՈՒԹՅԱՄԲ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ՝ 24 ԺԱՄԻՑ	ՀՀ ԱՕ 139-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 4-ՐԴ ՄԱՍ ՀՀ ԿՈ 11.08.2005 Թ. N 1223-Ն				0,02			ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
16.	ԱՍԵԼՕՐՅԱ ԱՆԸՆԴՄԵՉ ՀԱՆԳՍԻ ՏԵԻՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ 14-ԻՑ ՄԻՆՉԵՒ 16 ՏԱՐԵԿԱՆ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ՊԱԿԱՍ ՉԷ 14 ԺԱՄԻՑ, ԻՍԿ 16-ԻՑ ՄԻՆՉԵՒ 18 ՏԱՐԵԿԱՆ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ՝ 12 ԺԱՄԻՑ	ՀՀ ԱՕ 154-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ				0,02			ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
17.	ԱՍԵԼՇՈՒԲԱԹՅԱ ԱՆԸՆԴՄԵՉ ՀԱՆԳԻՍՏԸ ՊԱԿԱՍ ՉԷ 35 ԺԱՄԻՑ	ՀՀ ԱՕ 155-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 5-ՐԴ ՄԱՍ				0,02			ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
18.	ՄԻՆՉԵՒ 18 ՏԱՐԵԿԱՆ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ ՇԱԲԱԹՎԱ ԸՆԹԱՑՔՈՒՄ ՏՐՎՈՒՄ Է ՈՉ ՊԱԿԱՍ, ՔԱՆ ԵՐԿՈՒ ՀԱՆԳՍՅԱՆ ՕՐ	ՀՀ ԱՕ 155-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 5-ՐԴ ԵՒ 7-ՐԴ ՄԱՍԵՐ				0,01			ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
19.	ՀԱՆԳՍՅԱՆ ԵՒ ՕՐԵՆՔՈՎ ԱՍՀՄԱՆՎԱԾ ՈՉ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ՝ ՏՈՆԱԿԱՆ ԵՒ ՀԻՇԱՏԱԿԻ ՕՐԵՐԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԺԱՄԱՆԱԿԱՑՈՒՅՑՈՎ ՉՆԱԽԱՏԵՍՎԱԾ ԱՇԽԱՏԱՆՔԸ ԿՈՐՄԵՐԻ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅԱՄԲ ՎԱՐՁԱՏՐՎԵԼ Է ԺԱՄԱՅԻՆ (ՕՐԱԿԱՆ) ԴՐՈՒՅՔԱԶՉՓԻ ԿԱՍ ԳՈՐԾԱՎԱՐՉԻ ԱՌԿԱԶՆ ԿՐԿԱԿԻ ԶԱՓՈՎ, ԿԱՍ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՄԵՎ ԱՄՍՎԱ ԸՆԹԱՑՔՈՒՄ ՏՐԱՄԱԴՐՎԵԼ Է	ՀՀ ԱՕ 185-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ				3			ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ

	ՎՃԱՐՈՎԻ ԱՅԼ ՀԱՆՊԱՏՅԱՆ ՕՐ, ԿԱՍ ԱՅՅՈՐՆ ԱՎԵԼԱՑԿԵԼ Ե ԱՄԵԼԱՄՅԱ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԻՆ							
20.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԺԱՄԱՆԱԿԱՑՈՒՅՑՈՎ՝ ՕՐԵՆՔՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ՈՉ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ՝ ՏՈՆԱԿԱՆ ԵՒ ՀԻՇԱՏԱԿԻ ՕՐԵՐԻՆ ԿԱՏԱՐՎԱԾ ԱՇԽԱՏԱՆՔԸ ԿԱՐՁԱՏՐԿԵԼ Ե ԺԱՄԱՅԻՆ (ՕՐԱԿԱՆ) ԴՐՈՒՅՔԱԶՓԻ ԿԱՍ ԳՈՐԾԱՎԱՐՁԻ ԿՐԿԱԿԻ ՉԱՓՈՎ	ՀՀ ԱՕ 185-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ				3		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
21.	ԱՇԽԱՏԱՆՈՂՆԵՐԻՆ ՏՐԱՍՊՈՐՏԱԿՈՒՄ Ե ԱՄԵԼԱՄՅԱ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴ (ՆԿԱԶԱԳՈՒՅՆ, ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ, ԵՐԿԱՐԱՑԿԱԾ, ՏԵՂԱՓՈԽՎԱԾ, ԵՐԿԱՐԱՐՁԳՎԱԾ)	ՀՀ ԱՕ 159-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ, 2-ՐԴ ՄԱՍԵՐ, 160-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ, 161-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ, 166-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ, 167-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ ՀՀ ԿՈ 11.08.2005 Թ. N 1384-Ն ՀՀ ԿՈ 11.08.2005 Թ. N 1599-Ն				1,1		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
22.	ԱՄԵԼԱՄՅԱ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԻ ՀԱՄԱՐ ՀԱՇՎԱՐԿՎՈՒՄ ԵՒ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՎՃԱՐՎՈՒՄ Ե ՄԻՋԻՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ՝ ԱՄԵԼԱՄՅԱ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴՆ ՍԿՍԵԼՈՒՅ ՈՉ ՈՒՇ, ՔԱՆ ԵՐԵՔ ՕՐ ԱՌԱՋ	ՀՀ ԱՕ 169-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ, 2-ՐԴ ՄԱՍԵՐ				2,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
23.	ՎՃԱՐՎԱԾ, ՍԱԿԱՅՆ ԶՕԳՏԱԳՈՐԾՎԱԾ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԱՅԻՆ ՕՐԵՐԸ ՀԵՏԱԳԱՅՈՒՄ ՕԳՏԱԳՈՐԾԵԼՈՒ ԴԵՊՁՈՒՄ, ԻՆՉՊԵՍ ՆԱԵՒ ԵՐԿԱՐԱՐՁԳՎԱԾ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԻ ՀԱՄԱՐ ՎՃԱՐՎՈՒՄ Ե ՄԻՋԻՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ	ՀՀ ԱՕ 169-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ, 3-ՐԴ ՄԱՍԵՐ				1		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
24.	ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ՍԱՀՄԱՆՎԵԼ ԵՒ ՎՃԱՐՎԵԼ Ե ՆԿԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՉԱՓԻՑ ՈՉ ՊԱԿԱՍ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ	ՀՀ ԱՕ 179-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ, 180-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ «ՆԿԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՄՍԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՄԱՍԻՆ» ՀՀ ՕՐԵՆՔ				0,1		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
25.	ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԸ ՅՈՒՐԱՔԱՆՉՈՒՐ ԱՄԻՍ ՀԱՇՎԱՐԿՎԱԾ ԵՒ ՎՃԱՐՎԱԾ Ե ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ՝ ՄԻՆՉԵՒ ՀԱՋՈՐԴ ԱՄՍՎԱ 15-Ը	ՀՀ ԱՕ 192-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ 1-ԻՆ ՄԱՍ				3		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
26.	ԾԱՆՐ, ՎՆԱՍԱԿԱՐ, ԱՌԱՆՁՆԱՊԵՍ ԾԱՆՐ, ԱՌԱՆՁՆԱՊԵՍ ՎՆԱՍԱԿԱՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ ՎՃԱՐՎՈՒՄ Ե ՀԱՎԵԼՈՒՄ	ՀՀ ԱՕ 183-ՐԴ, 84.1-ԻՆ ՀՈՂՎԱԾՆԵՐ ՀՀ ԿՈ 02.12.2010 Թ. N 1698-Ն				2		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
27.	ՈՉ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՄԵՂՔՈՎ ՊԱՐԱՊՈՒՐԴԻ ԴԵՊՁՈՒՄ, ԲԱՑԱՌՈՒԹՅԱՄԲ ԱՆՀԱՂԹԱՀԱՐԵԼԻ ՈՒԺ ՀԱՄԱՐԿՈՂ ՊԱՏՃԱՌՆԵՐՈՎ, ՊԱՐԱՊՈՒՐԴԻ ՅՈՒՐԱՔԱՆՉՈՒՐ ԺԱՄԻ ՀԱՄԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒՆ ՎՃԱՐՈՒՄ Ե ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ					0		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
27.1.	ՄԻՆՉԵՒ ՊԱՐԱՊՈՒՐԴԸ ՆՐԱ ՄԻՋԻՆ ԺԱՄԱՅԻՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ԵՐԿՈՒ ԵՐՐՈՐԴԻ ՉԱՓՈՎ, ՍԱԿԱՅՆ ՈՉ ՊԱԿԱՍ, ՔԱՆ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ՆԿԱԶԱԳՈՒՅՆ ԺԱՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅՔԱԶՓԸ, ԵԹԵ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՉԻ	ՀՀ ԱՕ 186-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ				0,01		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ

	ԱՌԱՋԱՐԿՎԵԼ ՆՐԱ ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅԱՆԸ, ՈՐԱԿԱՎՈՐՄԱՆԸ ՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՂ ԱՅԼ ԱՇԽԱՏԱՆՔ, ՈՐԸ ՆԱ ԿԱՐՈՂ ԷՐ ԿԱՏԱՐԵԼ՝ ԱՌԱՆՑ ԻՐ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆԸ ՎՆԱՍ ՊԱՏՃԱՌԵԼՈՒ							
27.2.	ՊԱՐԱՊՈՒՐԴԻ ԱՍՄԱՆՆ ԼՆԽՈՐՈՂ ՆՐԱ ԺԱՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅՔԱԶՉՓՈԿ, ԵԹԵ ԱՇԽԱՏՈՂԸ ԻՐ ԳՐԱՎՈՐ ՀԱՄԱՋԱՅՆՈՒԹՅԱՐ ԺԱՄԱՆԱԿՎՈՐԱԿԵՍ ՓՈԽԱԴՐՎԵԼ Է ԱՎԵԼԻ ՑԱԾԻ ԿԱՐՁԱՏՐՎՈՂ, ԱՎԿԱՅԻ ԻՐ ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅԱՆԸ, ՈՐԱԿԱՎՈՐՄԱՆԸ ՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՂ ԵՒ ԻՐ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆԸ ՎՆԱՍ ԶՊԱՏՃԱՌՈՂ ՄԵԿ ԱՅԼ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ	ՀՀ ԱՕ 186-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ				0,01		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
27.3.	ԱՎԶՄԱՆԿԱԾ ՆԿԱԶԱԳՈՒՅՆ ԺԱՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅՔԱԶՉՓՈԿ 30 ՏՈԿՈՍԻՑ ՈՉ ՊԱԿԱՍ, ԵԹԵ ԱՇԽԱՏՈՂԸ ՀՐԱԺԱՐԿԵԼ Է ԱՌԱՋԱՐԿՎԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿՎՈՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻՑ, ՈՐԸ ՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒՄ Է ՆՐԱ ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅԱՆԸ, ՈՐԱԿԱՎՈՐՄԱՆԸ ԵՒ ՈՐԸ ՆԱ ԿԱՐՈՂ ԷՐ ԿԱՏԱՐԵԼ՝ ԱՌԱՆՑ ԻՐ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆԸ ՎՆԱՍ ՊԱՏՃԱՌԵԼՈՒ	ՀՀ ԱՕ 186-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 3-ՐԴ ՄԱՍ				0,01		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
28.	ԱՌԿԱ Է ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ԵՆԹԱՐԿԵԼՈՒ ԴԵՊՔ.					0		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
28.1.	ԿԻՐԱՌՎԱԾ Է ՄԻԱՅՆ ՕՐԵՆՔՈՎ ԼՆԽԱՏԵՍՎԱԾ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՏՈՒՅԺ	ՀՀ ԱՕ 223-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
28.2.	ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ԵՆԹԱՐԿՎԵԼ Է ՄԻԱՅՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԿԱՐԳԱՊԱՀՈՒԹՅՈՒՆԸ ԽԱՆՏԱԾ ԱՇԽԱՏՈՂԸ	ՀՀ ԱՕ 222-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
28.3.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԿԱՐԳԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ՅՈՒՐԱՔԱՆԶՅՈՒՐ ԽԱՆՏՄԱՆ ՀԱՄԱՐ ՆՇԱՆԱԿՎԵԼ Է ՄԵԿ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՏՈՒՅԺ	ՀՀ ԱՕ 225-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
28.4.	ՄԻՆՉԵՒ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՏՈՒՅԺԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ՝ ԳՈՐԾԱՏՈՒՆ ԱՇԽԱՏՈՂԻՑ ՊԱՀԱՆՁԵԼ Է ԽԱՆՏՄԱՆ ՄԱՍԻՆ ԳՐԱՎՈՐ ԲԱՅԱՏՐՈՒԹՅՈՒՆ՝ ԱՎԶՄԱՆԵԼՈՎ ՈՂՋԱՄԻՑ ԺԱՄԿԵՏ	ՀՀ ԱՕ 226-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
28.5.	ՊԱՀՊԱՆՎԵԼ ԵՆ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՏՈՒՅԺԻ ԿԻՐԱՌՄԱՆ՝ ՕՐԵՆՔՈՎ ԼՆԽԱՏԵՍՎԱԾ ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ	ՀՀ ԱՕ 227-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ, 7-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 7-ՐԴ ՄԱՍ				0,05		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
29.	ՊԱՀՊԱՆՎԵԼ Է ՄԻՆՉԵՒ 18 ՏԱՐԵԿԱՆ ԱՆՁԱՆՑ ԾԱՆՐ, ՎՆԱՍԱԿԱՐ, ԱՌԱՆՁՆԱՊԵՍ ԾԱՆՐ, ԱՌԱՆՁՆԱՊԵՍ ՎՆԱՍԱԿԱՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐՈՒՄ ՆԵՐԳՐԱԿԵԼՈՒ ԱՐԳԵԼՔԸ	ՀՀ ԱՕ 257-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ ՀՀ ԿՈ 02.12.2010 Թ. N 1698-Ն ՀՀ ԿՈ 29.12.2005 Թ. N 2308-Ն				0,1		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
30.	ՊԱՀՊԱՆՎԵԼ Է ՀՂԻ ԿԱՍ ՄԻՆՉԵՒ ՄԵԿ	ՀՀ ԱՕ 258-ՐԴ ՀՈՂՎԱԾ ՀՀ ԿՈ 02.12.2010 Թ. N 1698-Ն				0,1		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ

	ՏԱՐԵԿԱԼ ԵՐԵՒԱԿ ԽՆԱՄՈՂ ԿԱՆԱՆՑ ԾԱՆՐ, ԿԱՆԱՍԿԱՐ, ԱՌԱՆՁՆԱԴԵՍ ԾԱՆՐ, ԱՌԱՆՁՆԱԴԵՍ ԿԱՆԱՍԿԱՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐՈՒՄ ՆԵՐԳՐԱԿԵԼՈՒ ՍԳԵԼՔԸ	ՀՀ ԿՈ 29.12.2005 Թ. N 2308-Ն							
31.	ԱՆՅԱՑՅՎԵԼ Է ՂԺՔԱԽՏ ՂԵՊՔԻ ՀԱՇՎԱՌՈՒՄ ԵՒ ԾԱՌԱՅՈՂԱԿԱՆ ՔՆՆՈՒԹՅՈՒՆ	ՀՀ ԱՕ 261-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ ՀՀ ԿՈ 23.03.2006 Թ. N 458-Ն				0,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ	
32.	ՎՃԱՐԿԱԾ ԵՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՀԱՐԱԲԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԵՏԵԻԱՆՈՎ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ԿՅԱՆՔԻՆ ԿԱՍ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆԸ ՊԱՏՃԱՐԿԱԾ ԿԱՍԻ ՀԱՏՈՒՅՄԱՆ ԳՈՒՄԱՐՆԵՐԸ	ՀՀ ԱՕ 202-ՐԴ, 234-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾՆԵՐ ՀՀ ԿՈ 15.11.1992 Թ. N 579 ՀՀ ԿՈ 23.07.2009 Թ. N 914-Ն				0,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ	
33.	ԱՌԵՏՐԻ, ՀԱՆՐԱՅԻՆ ԱՆՆԴԻ ԵՒ ԿԵՆՑԱՂԱՅԻՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՈԼՈՐՏՈՒՄ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԸ ԿՐՈՒՄ ԵՆ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԿՈՂՄԻՑ ՏՐԱՄԱՂԻԿԱԾ՝ ՍԱՀՄԱՆԿԱԾ ՆՄՈՒՇԻ ԻՆՔՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ՀԱՎԱՍՏՈՂ ԱՆԿԱՆԱՔԱՐՏԵՐ	«ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՏԵՍՉՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՀՀ ՕՐԵՆՔ ՀՀ ԱՏՉ ՆԱԽԱՐԱՐԻ 29.08.2005 Թ. N 182-Ն ՀՐԱՄԱՆ				0,5		ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ	
						50			

1. «ԱՅՈ» - ԱՌԿԱ Է, ՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒՄ Է ՆՈՐՄԱՏԻԿ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԵՐԻ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐԻՆ, ՊԱՀՊԱՆԿԱԾ ԵՆ ՆՈՐՄԱՏԻԿ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԵՐԻ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐԸ	V		
2. «ՈՉ» - ԲԱՑԱԿԱՅՈՒՄ Է, ՉԻ ՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒՄ ՆՈՐՄԱՏԻԿ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԵՐԻ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐԻՆ, ՉԻ ԲԱՎԱՐԱՐՈՒՄ ԱՅՂ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐԸ, ԱՌԿԱ ԵՆ ԽԱՏՈՒՄՆԵՐ		V	
3. «Չ/Պ» - ՉԻ ՊԱՀԱՆՁՎՈՒՄ			V

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ  
ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ  
ԱՇԽԱՏԱՆՔԱԿԱԾՍԻ  
ՂԵԿԱԿԱՐ**

**Դ. ՍԱՐԳՍՅԱՆ**

ՀԱԿԵԼԱԾ N 3  
ՀՀ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ 2012 ԹՎԱԿԱՆԻ  
ՆՈՅԵՄԲԵՐԻ 22-Ի N 1486-Ն ՈՐՈՇՄԱՆ

**Լ Ր Ա Ց ՈՒ Ց Ի Չ Հ Ա Ր Ց Ա Շ Ո Ւ Ր**

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ  
ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՏԵՍՉՈՒԹՅԱՆ ԿՈՂՄԻՑ ԻՐԱՎԱՆՑԿՈՂ ԸՍՏ ԱՆՀՐԱՔԵՇՏՈՒԹՅԱՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄՆԵՐԻ**

ՈՒՆ Ը/Կ	ՀԱՐՑԸ	ՀՂՈՒՄ ՆՈՐՄԱՏԻԿ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԻՆ	ԱՅՈ	ՈՉ	Չ/Պ	ՄԵԿԼԱԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆ	ՍՏՈՒԳՄԱՆ ՄԵԹՈՂԸ
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԳՐԵՈՒՅԿԻ ԿԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ.	ՀՀ ԱՕ 90-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ ՀՀ ԿՈ 12.01.2012 Թ. N 12-Ն					ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
1.1.	ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ԱՐՏՈՆՅԱԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐՈՎ ԿԵՆՍԱԹՇՈՎԿԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔ ՏԿՈՂ ԱՇԽԱՏԱՆՔԸ ՀԱՏՈՒԿ ԱՍՐԱԳՐԱԿԱԾ Է ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԳՐԵՈՒՅԿՈՒՄ	ՀՀ ԱՕ 90-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ 3-ՐԴ ՄԱՍ ՀՀ ԿՈ 12.01.2012 Թ. N 12-Ն					ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
1.2.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԼՈՒԾՄԱՆ ՀԻՄՔԸ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԳՐԵՈՒՅԿՈՒՄ ԳՐԱՌԿԱԾ Է ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՊԱՀԱՆՁՈՎ	ՀՀ ԱՕ 90-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 4-ՐԴ ՄԱՍԻ 1- ԻՆ ԿԵՏ ՀՀ ԿՈ 25.08.2005 Թ. N 876-Ն					ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
1.3.	ՎԵՐՁՆԱՀԱՇՎԱՐԿԻ ՕՐԸ ԳՈՐԾԱՏՈՒՆ ԼՐԱՅՐԵԼ Է ԱՇԽԱՏՈՂԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԳՐԵՈՒՅԿՆ ՈՒ ՀԱՆՁՆԵԼ ՆՐԱՆ	ՀՀ ԱՕ 130-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 2-ՐԴ ՄԱՍ					ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
2.	ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ՆԱԽԱՁԵՆՆՈՒԹՅԱՄԲ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ	ՀՀ ԱՕ 113-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 2- ՐԴ ԿԵՏ					ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ

2.1.	<p>ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԼՈՒԾՈՒՄԸ՝      ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ      ԼՆԽԱՁԵՆՆՈՒԹՅԱՄԲ      ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ      ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԼՈՒԾՈՒՄԸ      ԱՐՏԱԴՐՈՒԹՅԱՆ      ԾԱԿԱԼԵՐԻ ԵՒ (ԿԱՍ)      ՏՆՏԵՍԱԿԱԼ ԵՒ (ԿԱՍ)      ՏԵԽՆՈԼՈԳԻԱԿԱԼ ԵՒ      (ԿԱՍ) ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ      ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՄԱՆ      ՊԱՅՄԱՆԼԵՐԻ      ՓՈՓՈԽՄԱՆ ԵՒ (ԿԱՍ)      ԱՐՏԱԴՐԱԿԱԼ      ԱՆՀՐԱԺԵՇՏՈՒԹՅԱՄԲ      ՊԱՅՄԱՆԱԿՈՐԿԱԾ՝      ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԹՎԻ ԵՒ      (ԿԱՍ) ՀԱՍՏԻՔԼԵՐԻ      ԿՐՃԱՏՄԱՆ ԴԵՊՁՈՒՄ      ԱՌԿԱ Է ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ      ԹՎԻ ԵՒ (ԿԱՍ)      ՀԱՍՏԻՔԼԵՐԻ      ԿՐՃԱՏՈՒՄԸ      ՀԻՄՆԱԿՈՐՈՂ ՆԵՐՔԻՆ      ԻՐԱՎԱԿԱԼ ԱԿՏ</p>					ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
2.2.	<p>ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ      ԼՆԽԱՁԵՆՆՈՒԹՅԱՄԲ      ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ      ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԼՈՒԾՈՒՄԸ      ԱՇԽԱՏՈՂԻ՝      ԶԲԱՂԵՑՐԱԾ ՊԱՇՏՈՆԻՆ      ԿԱՍ ԿԱՏԱՐԱԾ      ԱՇԽԱՏԱՆՔԻՆ      ԶՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆԵԼՈՒ      ԴԵՊՁՈՒՄ ԱՌԿԱ Է      ԲԺՇԿԱՍՈՑԻԱԼԱԿԱԼ      ՓՈՐՁԱՔՆԱԿԱԼ      ԵԶՐԱԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆԸ ԿԱՍ      ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ      ԵԶՐԱԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆԸ</p>	<p>ՀՀ ԱՕ 113-ՐԴ      ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 3-      ՐԴ ԿԵՏ, 120-ՐԴ      ՀՈՂԿԱԾԻ 3-ՐԴ ՄԱՍ, 88-      ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ</p>				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
2.3.	<p>ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ      ԼՆԽԱՁԵՆՆՈՒԹՅԱՄԲ      ԱՇԽԱՏՈՂԻ ԼԿԱՏԱՄԲ      ՎՍԱՀՈՒԹՅՈՒՆԸ      ԿՈՐՑՆԵԼՈՒ, ԱՇԽԱՏՈՂԻ      ԿՈՂՄԻՑ ՈԳԵԼԻՑ      ԽՄԻՉՔԼԵՐԻ,      ԹՄՐԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԱՍ      ՀՈԳԵԼԵՐԳՈՐԾՈՒՄ      ՆՅՈՒԹԵՐԻ      ԱԶԴԵՑՈՒԹՅԱՆ ՏԱԿ      ԱՇԽԱՏԱՎԱՅՐՈՒՄ      ԳՏՆՎԵԼՈՒ, ԿԱՍ      ԱՆՀԱՐԳԵԼԻ ՊԱՏՃԱՌՈՎ      ԱՄԲՈՂՁ      ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՕՐԿԱ      (ՀԵՐԹԱՓՈԽԻ)      ԸՆԹԱՑՁՈՒՄ      ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ      ԶՆԵՐԿԱՅԱԼԱԼՈՒ ԿԱՍ      ՊԱՐՏԱԴԻՐ ԲԺՇԿԱԿԱԼ      ԶՆՆՈՒԹՅՈՒՆԻՑ      ԱՇԽԱՏՈՂԻ      ՀՐԱԺԱՐԿԵԼՈՒ ԿԱՍ      ԽՈՒՍԱՓԵԼՈՒ ՀԻՄՁՈՎ      ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ      ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐԸ      ԼՈՒԾԵԼԻՄ՝ ԱՌԿԱ Է      ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԼՈՒԾՄԱՆ      ՊԱՏՃԱՌԸ ՀԻՄՆԱԿՈՐՈՂ      ՓԱՍՏԱԹՂԹԵՐ</p>	<p>ՀՀ ԱՕ 113-ՐԴ      ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 6-      ՐԴ, 8-ՐԴ, 9-ՐԴ, 10-ՐԴ      ԿԵՏԵՐ, 122-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ</p>				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.	<p>ՊԱՀՊԱՆՎԵԼ Է      ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ      ԼՆԽԱՁԵՆՆՈՒԹՅԱՄԲ      ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ      ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻԸ      ԼՈՒԾԵԼՈՒ ԱՐԳԵԼՔԸ.</p>	<p>ՀՀ ԱՕ 114-ՐԴ      ՀՈՂԿԱԾ</p>				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.1.	<p>ԱՇԽԱՏՈՂԻ      ԺԱՄԱՆԱԿԱԿՈՐ      ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ      ԺԱՄԱՆԱԿԱՀԱՏՎԱԾՈՒՄ</p>	<p>ՀՀ ԱՕ 114-ՐԴ      ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 1-      ԻՆ ԿԵՏ</p>				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.2.	<p>ԱՇԽԱՏՈՂԻ      ԱՐՁԱԿՈՒՐԴՈՒՄ      ԳՏՆՎԵԼՈՒ      ԺԱՄԱՆԱԿԱՀԱՏՎԱԾՈՒՄ</p>	<p>ՀՀ ԱՕ 114-ՐԴ      ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 2-      ՐԴ ԿԵՏ</p>				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ
3.3.	<p>ՀՂԻ ԿԱՆԱՆՑ՝      ՀՂԻՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ      ԳՈՐԾԱՏՈՒԻՆ ՏԵՂԵԿԱՆՔ      ՆԵՐԿԱՅԱՑՆԵԼՈՒ      ՕՐԿԱՆԻՑ ՄԻՆՉԵՒ      ՀՂԻՈՒԹՅԱՆ ԵՒ</p>	<p>ՀՀ ԱՕ 114-ՐԴ      ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ      2.1-ԻՆ ԿԵՏ</p>				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՍՏՈՒԳՈՒՄ

	ԾՆՆԴԱԲԵՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԻ ՕՐԿԱՆԻՑ ՀԵՏՈ ՄԵԿ ԱՄԻՍ ԼՐԱՆԱԼԸ					
3.4.	ՄԻՆՉԵԲ ՄԵԿ ՏԱՐԵԿԱԼ ԵՐԵՒԱԿ ԽՆԱՄԵԼՈՒ ԱՄԲՈՂՁ ԺԱՄԱՆԱԿԱՀԱՏՎԱԾՈՒՄ	ՀՀ ԱՕ 114-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 2.2-ՐԴ ԿԵՏ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
4.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԺԱՄԱՆԱԿԱՑՈՒՅՑ.	ՀՀ ԱՕ 142-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 3-ՐԴ ՄԱՍ, 149-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
4.1.	ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ ԵՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ (ՀԵՐԹԱՓՈԽԱՅԻՆ) ԺԱՄԱՆԱԿԱՑՈՒՅՑԵՐԸ, ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԸ ՊԱՏՇԱՃ ԾԱՆՈՒՑՎԱԾ ԵՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ (ՀԵՐԹԱՓՈԽԱՅԻՆ) ԺԱՄԱՆԱԿԱՑՈՒՅՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐՎՈՂ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ	ՀՀ ԱՕ 142-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 3-ՐԴ ՄԱՍ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
4.2.	ԳՈՐԾԱՏՈՒԼ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՆԵՐԳՐԱԿԵԼ Ե ՀԵՐԹԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ՈՉ ՀԱՃԱԽ, ՔԱՆ ՅՈՒՐԱՔԱՆՉՅՈՒՐ ԱՄԻՍԸ ՄԵԿ ԱՆԳԱՄ, ԽՍԿ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅԱՄԲ՝ ՈՉ ՀԱՃԱԽ, ՔԱՆ ՅՈՒՐԱՔԱՆՉՅՈՒՐ ԸՆԲՐԱԾ ՄԵԿ ԱՆԳԱՄ	ՀՀ ԱՕ 149-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾԻ 1-ԻՆ ՄԱՍ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
5.	ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԿԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅՈՒՆ.	ՀՀ ԱՕ 188-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ, 200-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ 1-ԻՆ ՄԱՍ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
5.1.	ԱՇԽԱՏՈՂԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԾԱՎԱԼԻ ԱԿԵԼԱՑՄԱՆ ԴԵՊՁՈՒՄ ԱՇԽԱՏԱՆՔԸ ԿԱՐՁԱՏՐՎՈՒՄ Ե ԿԱՏԱՐՎԱԾ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԾԱՎԱԼԻ ՀԱՄԱՊԱՏՄԱՍԽԱՆ՝ ԿՈՆԵԿՏԻԿ ԿԱՄ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ՉԱՓՈՎ	ՀՀ ԱՕ 188-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
5.2.	ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԿՈՂՄԻՑ ՍՈՎՈՒԵԼՈՒ ԳՈՐԾՈՒՎԱԾ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՈՒՍՈՒՄԱԿԱՆ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԻ ՅՈՒՐԱՔԱՆՉՅՈՒՐ ՕՐԿԱ ՀԱՄԱՐ ԿՃԱՐՎՈՒՄ Ե ՄԻՋԻՆ ՕՐԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱԿԱՐՁԻՑ ՈՉ ՊԱԿԱՍ ՉԱՓՈՎ	ՀՀ ԱՕ 200-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ 1-ԻՆ ՄԱՍ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
6.	ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑԻՉՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՒ ԵՐԱՇԽԻՔՆԵՐԸ.	ՀՀ ԱՕ 22-ՐԴ, 23-ՐԴ, 25-ՐԴ, 26-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾՆԵՐ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
6.1.	ԳՈՐԾԱՏՈՒԸ ՈՉ ՈՒՇ, ՔԱՆ ՄԵԿ ԱՍՍԿԱ ԸՆԹԱՑՔՈՒՄ ՔՆՆԱՐԿԵԼ Ե ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑԻՉՆԵՐԻ ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ԵՒ ՏՎԵԼ ԳՐԱՎՈՐ ՊԱՏԱՍԽԱՆՆԵՐ	ՀՀ ԱՕ 26-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 4-ՐԴ ԿԵՏ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
6.2.	ԳՈՐԾԱՏՈՒԸ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑԻՉՆԵՐԻՆ ԱՆԿՃԱՐ ՏՐԱՄԱԴԻԵԼ Ե ԱՆՀՐԱԺԵՇՏ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻՆ ԿԵՐԱԲԵՐՈՂ ՀԱՐՑԵՐԻ ՄԱՍԻՆ	ՀՀ ԱՕ 26-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 5-ՐԴ ԿԵՏ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
6.3.	ԿՈՆԵԿՏԻԿ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԿԱՅՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՁՈՒՄ ԳՈՐԾԱՏՈՒԸ ԿԱՏԱՐԵԼ Ե ԴՐԱՆՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ՝ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑԻՉՆԵՐԻՆ ԿԵՐԱԲԵՐՈՂ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ	ՀՀ ԱՕ 26-ՐԴ ՀՈՂԿԱԾ 1-ԻՆ ՄԱՍԻ 6-ՐԴ ԿԵՏ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ
6.4.	ԱՍՉՈՒՍԱԲԵՐՈՒԹՅՈՒՆ.	ՀՀ ԱՕ 119-ՐԴ				ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ԱՏՈՒԳՈՒՄ

<p>Ս.Դ. ԳԱԶՅԱԳԵՐ ԳՈՐԾԱԾՈՒ          ԼՈՒԾԱՐՄԱՆ,          ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԹՎԻ ԵՒ          (ԿԱՄ) ՀԱՍՏԻՔՆԵՐԻ          ԿՐՃԱՏՄԱՆ, ԱՇԽԱՏՈՂԻ          ԶԲԱՂԵՑՐԱԾ ՊԱՇՏՈՆԻՆ          ԿԱՄ ԿԱՏԱՐԱԾ          ԱՇԽԱՏԱՆՔԻՆ          ԶՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆԵԼՈՒԲ,          ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ, ՆԱԽԿԻՆ          ԱՇԽԱՏԱՆՔՈՒՄ          ՎԵՐԱԿԱՆԳՆԵԼՈՒԲ,          ԱՇԽԱՏՈՂԻ ԵՐԿԱՐԱՏԵՒ          ԱՆԱՇԽԱՏՈՒԼԱԿՈՒԹՅԱՆ,          ԱՇԽԱՏՈՂԻ          ԿԵՆՍԱԹՈՇԱԿԱՅԻՆ          ՏԱՐԻՔԸ ԼՐԱՆԱԼՈՒ          ԴԵՊՔԵՐՈՒՄ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ          ՆԱԽԱՁԵՌՆՈՒԹՅԱՄԲ          ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ          ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑԻՉ          ՀԱՆԴԻՍԱՑՈՂ          ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԵՏ          ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ          ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐԸ          ԼՈՒԾՎԵԼԻՄ՝ ԱՌԿԱ Ե          ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՊԵՏԱԿԱՆ          ՏԵՍՈՒՉԻ          ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆԸ</p>	<p>ՀՆԱՑ 1157          ՀՈՂՎԱԾ</p>				<p>ՎԱՅՑԱԾ ԽԱՍՏԻՔ          ԱՏՈՒԳՈՒՄ</p>
--	--------------------------------------	--	--	--	--

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ  
 ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
 ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ  
 ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ  
 ԴԵԿԱՎԱՐ**

**Դ. ՍԱՐԳՍՅԱՆ**